

SÚHLAS SO SPRACÚVANÍM OSOBNÝCH ÚDAJOV**“Databáza uchádzačov o zamestnanie a iné výberové konania“****VRÁTANE INFORMÁCIÍ O SPRACÚVANÍ OSOBNÝCH ÚDAJOV**

Krone Consulting s.r.o, IČO: 50248332, zapísaná v OR Okresného súdu Bratislava I., vložka číslo: 110642/B (ďalej len „Krone“) ako prevádzkovateľ získava a spracúva osobné údaje (ďalej len “OÚ“) dotknutých osôb, ktorým týmto poskytuje informácie v zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27.04.2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (“GDPR“) a s ohľadom na zákon č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (“ZOOÚ“). Podľa druhu vzťahu s prevádzkovateľom sú v tabuľke nižšie uvedené účely spracovania osobných údajov z ktorých je zrejmá kategória dotknutých osôb, právny základ na ich spracovanie, kategórie spracúvaných OÚ, ako aj doba, po ktorú bude prevádzkovateľ tieto OÚ spracovávať. A. SÚHLAS k účelu vedenia DATABÁZY UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE A INÉ VÝBEROVÉ KONANIA: Zaškrknutím políčka udeľujete Krone súhlas na účel evidencie v Databáze uchádzačov o zamestnanie a iné výberové konania (napr. stáž). Právnym základom spracúvania osobných údajov je SÚHLAS DOTKNUTEJ OSOBY podľa č. 6 ods. 1 písm. a) GDPR, aby Krone ako prevádzkovateľ spracúvala OÚ Vás ako dotknutej osoby v rozsahu identifikačných a kontaktných údajov (najmä ako titul, meno, priezvisko, adresa,) a ďalších osobných údajov uvedených v zaslanom životopise (najmä ako vzdelanie, pracovné skúsenosti, kvalifikácia) a prípadne aj v zaslanom motivačnom liste a žiadosti o zamestnanie; ako aj ďalších údajov nevyhnutných na dosiahnutie účelu spracúvania; a to všetko za účelom DATABÁZY UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE A INÉ VÝBEROVÉ KONANIA. Udelený súhlas je možné kedykoľvek odvolať, inak čas platnosti súhlasu uplynie najneskôr tak, ako je uvedené v tabuľke nižšie v stĺpci “Doba spracúvania“. Súhlas sa udeľuje na uvedený účel dobrovoľne, pričom dotknutá osoba berie na vedomie, že odvolanie súhlasu je možné spôsobom, ktorý je určený nižšie pre podávanie žiadostí v rámci uplatňovania práva na prístup k OÚ. V prípade odvolania tohto súhlasu, Krone zastaví spracovateľské činnosti v súlade s príslušnou legislatívou, avšak nie je povinná zlikvidovať OÚ, ktoré spracúva na základe iného právneho titulu ako je odvolaný súhlas alebo ak na iný postup existuje iná zákonná výnimka. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania OÚ na základe odvolaného súhlasu pred jeho odvolaním.

B. POSKYTNUTIE INFORMÁCIÍ:

Krone týmto ďalej poskytuje dotknutým osobám na účely súvisiace s vedením a správou DATABÁZY UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE A INÉ VÝBEROVÉ KONANIA a s tým súvisiacich účelov bližšie informácie podľa príslušných ustanovení GDPR a ZOOÚ:

Dotknuté osoby	Účel spracúvania OÚ	Právny základ spracúvania OÚ	Doba spracúvania	Príjemcovia
Osoby evidované v databáze uchádzačov o zamestnanie a iné výberové konania (napr. stáž) tj. osoby, ktoré prejavili záujem byť evidované v takejto databáze Krone pre budúce náborov	DATABÁZA UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE A INÉ VÝBEROVÉ KONANIA	čl. 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia - SÚHLAS DOTKNUTEJ OSOBY	po dobu trvania súhlasu uvedenú v konkrétnom súhlase (tj. 3 roky odo dňa udelenia súhlasu)	subjekty, ktorým poskytnutie OÚ vyplýva prevádzkovateľovi zo zákona, spoločnosť zabezpečujúca archiváciu a skartáciu, spoločnosť prevádzkujúca webovú inzerciu o voľných pracovných pozíciách a pozíciách na stáž a i., odborní konzultanti a poradcovia, ktorí sú viazaní zákonnou a/alebo zmluvnou povinnosťou mlčanlivosti, spoločnosti zabezpečujúce IT podporu, spoločnosti zabezpečujúce poskytnutie IT riešenia a platformy a/alebo príslušné licencie (vrátane spoločností zabezpečujúcich poskytnutie cloudových služieb)
Osoby, ktoré boli oslovené s požiadavkou o udelenie súhlasu na zaradenie do „Databázy uchádzačov o zamestnanie a iných výberových konaní“	AGENDA ŽIADATEĽOV o UDELENIE SÚHLASU Osobné údaje sa spracúvajú za účelom evidovania žiadateľov o udelenie súhlasu	čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia – OPRÁVNENÝ ZÁUJEM Oprávneným záujmom je: spracúvať osobné údaje potencionálnych záujemcov o udelenie súhlasu na účely evidencie v databáze uchádzačov. Prevádzkovateľ si na sociálnych sieťach ako napr. LinkedIn, na pracovných portáloch ako napr. Profesia nachádza verejne dostupné údaje a kontakty na takých ľuď, ktorých profil je pre prevádzkovateľa potenciálne zaujímavý. Prevádzkovateľ oslovuje iba tých, ktorých považuje za vhodných kandidátov u neho pracovať, resp. uzavrieť s nimi iný zmluvný	60 dní odo dňa získania osobných údajov (napr. z verejne dostupných zdrojov ako LinkedIn; pracovné portály Profesia a pod.)	subjekty, ktorým poskytnutie OÚ vyplýva prevádzkovateľovi zo zákona, odborní konzultanti a poradcovia, ktorí sú viazaní zákonnou a/alebo zmluvnou povinnosťou mlčanlivosti, spoločnosti zabezpečujúce IT podporu, spoločnosti zabezpečujúce poskytnutie IT riešenia a platformy a/alebo príslušné licencie (vrátane spoločností zabezpečujúcich poskytnutie cloudových služieb)

		vzťah. Bez spracúvania osobných údajov by prevádzkovateľ nemohol potencionálneho záujemcu o zaradenie do databázy osloviť a mohlo by to mať pre následok nedostatok zamestnancov a tým aj obmedzenie resp. znefunkčnenie časti prevádzkovateľa.		
fyzické osoby uplatňujúce práva dotknutých osôb	UPLATŇOVANIE PRÁV DOTKNUTÝCH OSOB (GDPR - requests administration)	čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia - nevyhnutné na splnenie ZÁKONNÝCH POVINNOSTÍ prevádzkovateľa vyplývajúcich z GDPR a ZOOÚ a súvisiacich právnych predpisov	5 rokov nasledujúcich po roku, v ktorom bola žiadosť vybavená	subjekty, ktorým prevádzkovateľ poskytuje OÚ na základe zákona, odborní konzultanti a poradcovia ktorí sú viazaní zákonnou a/alebo zmluvnou povinnosťou mlčanlivosti, spoločnosť zabezpečujúca archiváciu a skartáciu, spoločnosti zabezpečujúce IT podporu, spoločnosti zabezpečujúce poskytnutie IT riešenia a platformy a/alebo príslušné licencie (vrátane spoločností zabezpečujúcich poskytnutie cloudových služieb)
Zamestnanci, externé spolupracujúce osoby, zmluvní partneri, štatutárne orgány a ďalšie osoby uvedené v korešpondencii	SPRÁVA REGISTRATÚRY, EVIDENCIA PRIJATEJ A ODOSLANEJ POŠTY	čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia - nevyhnutné na splnenie ZÁKONNÝCH POVINNOSTÍ prevádzkovateľa vyplývajúcich zo zák. č. 395/2002 Z. z. a súvisiacich právnych predpisov	podľa čl. 16 registratúrneho plánu (tj. v prípade bežnej korešpondencie 10 rokov nasledujúcich po roku, v ktorom bol záznam o komunikácii vytvorený; a v prípade dôležitej korešpondencie – trvalá archivačná lehota)	subjekty, ktorým prevádzkovateľ poskytuje OÚ na základe zákona, spoločnosť zabezpečujúca archiváciu a skartáciu, odborní konzultanti a poradcovia, ktorí sú viazaní zákonnou a/alebo zmluvnou povinnosťou mlčanlivosti, spoločnosti zabezpečujúce IT podporu, spoločnosti zabezpečujúce poskytnutie IT riešenia a platformy a/alebo príslušné licencie (vrátane spoločností zabezpečujúcich poskytnutie cloudových služieb)
zamestnanci, externé spolupracujúce	AGENDA SIEŤOVEJ BEZPEČNOSTI	čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia – OPRÁVNENÝ ZÁUJEM	1 rok odo dňa vytvorenia logu	subjekty, ktorým prevádzkovateľ poskytuje OÚ na základe zákona,

osoby, dodávatelia a iné fyzické osoby, ktoré majú prístup do systémov prevádzkovateľa		Oprávneným záujmom je: najmä zabezpečenie siete a sieťových zariadení, kontrola a prevencia neoprávnených prístupov a prevencia odcudzenia dát. Oprávnený záujem prevádzkovateľa spočíva v prevencii a ochrane pred počítačovým útokom a nepovoleným prístupom neoprávnených osôb k údajom, ochrane interných dát prevádzkovateľa vrátane OÚ, prevádzkovania interných IT systémov prevádzkovateľa.		spoločnosť zabezpečujúca archiváciu a skartáciu, odborní konzultanti a poradcovia, ktorí sú viazaní zákonnou a/alebo zmluvnou povinnosťou mlčanlivosti, spoločnosti zabezpečujúce IT podporu, spoločnosti zabezpečujúce poskytnutie IT riešenia a platformy a/alebo príslušné licencie (vrátane spoločností zabezpečujúcich poskytnutie cloudových služieb)
----------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Krone nesprístupňuje OÚ žiadnym tretím osobám ako tým, u ktorých to vyžaduje zákon alebo tieto podmienky spracúvania OÚ. Krone priamo neuskutočňuje prenos OÚ do tretích krajín (mimo EÚ/EHS). Krone využíva v prípade výberového procesu ako sprostredkovateľa poskytovateľa pracovného portálu spoločnosť Profesia, spol. s r.o., IČO: 35 800 861 (ďalej len „Profesia“), s ktorou má uzatvorenú sprostredkovateľskú zmluvu. Prosím vezmite na vedomie, že tento sprostredkovateľ má subdodávateľov, pričom jedným z nich je aj spoločnosť Functional Software Inc. (Sentry) 132 Hawthorne Street, San Francisco, California 94107, USA, s ktorou má spoločnosť Profesia uzatvorenú zmluvu v súlade s rozhodnutím Európskej komisie zo 7.06.2021 o štandardných zmluvných doložkách pre prenos OÚ spracovateľom usadeným v tretích krajinách podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady 95/46/ES, a to z dôvodu existencie rozsudku Súdného dvora EU zo 16. júla 2020 vo veci C 311/18. Viac informácií nájdete na <https://www.profesia.sk/ochrana-osobnych-udajov>. MS nespracúva OÚ pre účely vykonávania automatizovaného rozhodovania, vrátane profilovania. V prípade, ak je pri niektorom z účelov spracúvania právnym základom pre spracovanie OÚ zmluva, poskytnutie týchto údajov predstavuje zmluvnú požiadavku pre plnenie v zmysle predmetnej zmluvy. V prípade neposkytnutia týchto údajov, nie je možné uzatvorenie zmluvného vzťahu, ako ani následné plnenie zo zmluvy. V prípade, ak je právnym základom pre spracovanie OÚ zákon, poskytnutie týchto údajov je zákonnou požiadavkou. V prípade neposkytnutia týchto údajov, nie je možné zabezpečiť riadne plnenie povinností Krone, ktoré jej vyplývajú z príslušných všeobecných právnych predpisov. Krone získava OÚ v prvom rade od dotknutých osôb. Krone môže získavať OÚ od svojich zamestnancov, ktorí odporučili uchádzača o zamestnanie alebo stáž, resp. iného uchádzača v rozsahu jeho identifikačných údajov, prípadne iných skutočne nevyhnutných údajov súvisiacich s výberovým konaním a odporúčaním kandidáta. Krone môže získavať OÚ taktiež z pracovných portálov (napr. Profesia), z verejných prístupných zdrojov ako napr. LinkedIn a registrov, alebo od tretích osôb, a to predovšetkým v súvislosti s uzavretím alebo plnením zmluvy, o čom musí Krone dotknutú osobu informovať podľa príslušných právnych predpisov. V prípade, ak budú Krone

poskytnuté OÚ od inej ako priamo od dotknutej osoby, poskytnutím týchto OÚ ich poskytovateľ potvrdzuje, že od dotknutej osoby, ktorej údaje spoločnosti Krone poskytuje, disponuje súhlasom so spracovaním jej OÚ v zmysle týchto podmienok podľa ust. § 78 ods. 6 ZOOÚ. V súvislosti so spracovávaním OÚ má dotknutá osoba najmä nasledovné práva: 1) na základe žiadosti vyžadovať od spoločnosti Krone potvrdenie, či sú alebo nie sú jej osobné spracúvané, za akých podmienok, vrátane rozsahu, účelu a doby ich spracúvania, a informácie o zdroji získania dotknutých OÚ; 2) na základe žiadosti vyžadovať od spoločnosti Krone opravu nesprávnych alebo neaktuálnych OÚ, resp. doplnenie neúplných OÚ; 3) na základe žiadosti vyžadovať od spoločnosti Krone vymazanie/likvidáciu OÚ ak: a) OÚ už nie sú potrebné na účel, na ktorý sa získali alebo inak spracúvali, b) v prípadoch, kedy boli OÚ spracúvané na základe súhlasu a tento súhlas so spracovávaním OÚ bol odvolaný, pričom neexistuje iný právny základ na spracúvanie OÚ alebo iná zákonná výnimka; c) ak dotknutá osoba namieta spracúvanie OÚ na základe oprávneného záujmu a neprevažujú žiadne oprávnené dôvody na spracúvanie alebo dotknutá osoba namieta voči priamemu marketingu; d) OÚ sú spracúvané nezákonne; e) na to, aby sa splnila zákonná povinnosť musia byť OÚ vymazané;; 4) na základe žiadosti vyžadovať od spoločnosti Krone obmedzenie spracúvania OÚ ak: a) dotknutá osoba namieta správnosť OÚ, a to počas obdobia umožňujúceho spoločnosti Krone overiť správnosť OÚ; b) spracúvanie OÚ je nezákonné a dotknutá osoba namieta vymazanie OÚ a žiada namiesto toho obmedzenie ich použitia; c) spoločnosť Krone už nepotrebuje OÚ na účel spracúvania OÚ, ale potrebuje ich dotknutá osoba na uplatnenie právneho nároku; 5) na základe žiadosti vyžadovať od spoločnosti Krone Consulting s.r.o. OÚ, ktoré sa jej týkajú a ktoré spoločnosti Krone poskytla, a ak je to technicky možné a ak sa spracúvanie vykonáva automatizovanými prostriedkami má zároveň aj právo preniesť tieto OÚ ďalšiemu prevádzkovateľovi; 6) v prípade, ak dochádza k spracúvaniu OÚ na právnom základe, ktorým je súhlas, tak má právo tento súhlas odvolať; 7) z dôvodov týkajúcich sa jej konkrétnej situácie namietať proti spracúvaniu OÚ, ktoré sa jej týka a ktoré je vykonávané buď (A) z dôvodu nevyhnutnosti splnenia úlohy vo verejnom záujme alebo (B) na základe oprávneného záujmu Krone ako prevádzkovateľa na spracúvaní OÚ, vrátane namietania proti profilovaniu založenému na uvedených právnych základoch (v prípadoch pokiaľ by Krone vykonávala na základe automatizovaného rozhodovania profilovanie); 8) podať návrh na začatie konania na Úrade na ochranu osobných údajov SR. Žiadosti v súvislosti s vyššie uvedenými právami je dotknutá osoba oprávnená uplatniť u zodpovedného pracovníka pre ochranu osobných údajov na adrese GDPR.general@kroneit.com alebo formou doporučeného listu doručeného spoločnosti Krone Consulting s.r.o., Mlynské Nivy 5, 821 09 Bratislava. Do predmetu e-mailu aj listu je potrebné uviesť "OSOBNÉ ÚDAJE – Databáza uchádzačov o zamestnanie a iné výberové konania". Odpovede na uvedené žiadosti dotknutej osoby alebo opatrenia prijaté na základe týchto žiadostí sa poskytujú bezodplatne. Ak je žiadosť dotknutej osoby zjavne neopodstatnená alebo neprimeraná, najmä pre jej opakujúcu sa povahu (opakovaná žiadosť), spoločnosť Krone Consulting s.r.o. má právo účtovať si poplatok zohľadňujúci jej administratívne náklady na poskytnutie informácií alebo primeraný poplatok zohľadňujúci jej administratívne náklady na oznámenie resp. na uskutočnenie požadovaného opatrenia alebo má právo odmietnuť na základe takejto žiadosti konať. V prípade pochybností o dodržiavaní povinností súvisiacich so spracúvaním OÚ sa môžete obrátiť priamo na spoločnosť Krone Consulting s.r.o., a to na zodpovedného pracovníka pre ochranu osobných údajov na adrese GDPR.general@kroneit.com. Zároveň máte možnosť obrátiť sa so sťažnosťou na Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, so sídlom Hraničná 12, 820 07 Bratislava 27, e-mail: statny.dozor@pdp.gov.sk, www: <https://dataprotection.gov.sk/>. Aktuálna verzia tohto dokumentu sa nachádza aj v sídle Krone a prípadne aj na internej alebo internetovej webovej stránke Krone v časti [GDPR HR Database](#).

English:

CONSENT TO THE PROCESSING OF PERSONAL DATA

"Database of job applicants and other selection procedures"

INCLUDING INFORMATION ON THE PROCESSING OF PERSONAL DATA

Krone Consulting s.r.o, ID No.: 50248332, registered in the Commercial Register of the District Court of Bratislava I., No.: 110642/B (hereinafter referred to as "Krone") as the controller obtains and processes personal data (hereinafter referred to as "PII") of the data subjects to whom it hereby provides information in accordance with Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data and repealing Directive 95/46/EC ("GDPR") and with regard to Act No. 18/2018 Coll. on the protection of personal data and on amending and supplementing certain acts ("ZOOÚ"). According to the type of relationship with the controller, the table below lists the purposes of the processing of personal data from which the category of data subjects, the legal basis for their processing, the categories of personal data processed, as well as the period of time for which the controller will process such personal data are evident. A. CONSENT TO THE PURPOSE OF KEEPING A DATABASE OF JOB SEEKERS AND OTHER SELECTION PROCEDURES: By ticking the box, you give your consent to Krone for the purpose of registration in the Database of Job Seekers and Other Selection Procedures (e.g. internship). The legal basis for the processing of personal data is the CONSENT OF THE PERSON CONCERNED pursuant to no. 6 para. 1 lit. (a) GDPR to Krone as the controller to process the personal data of you as the data subject in the scope of identification and contact data (in particular as title, name, surname, address,) and other personal data provided in the sent CV (in particular as education, work experience, qualifications) and, where applicable, in the sent cover letter and job application; as well as other data necessary to achieve the purpose of the processing; all for the purpose of the DATABASE OF EMPLOYMENT AND OTHER SELECTION PROCEDURES. The consent granted may be withdrawn at any time, otherwise the consent will expire at the latest as indicated in the table below under the column "Period of processing". Consent is given voluntarily for the purpose stated above, and the data subject acknowledges that withdrawal of consent is possible in the manner set out below for making requests in the context of exercising the right of access to the PII. In the event of withdrawal of such consent, Krone shall cease processing activities in accordance with the relevant legislation, but shall not be obliged to dispose of the PII that it processes on the basis of a legal title other than the withdrawn consent or if there is another legal exception to the other procedure. Withdrawal of consent shall not affect the lawfulness of processing of OU based on the withdrawn consent prior to its withdrawal.

B. DISCLOSURE OF INFORMATION:

Krone hereby further provides the Data Subjects with further information for the purposes related to the maintenance and management of the DATABASE OF APPLICANTS FOR EMPLOYMENT AND OTHER SELECTION PROCEDURES and related purposes in accordance with the relevant provisions of the GDPR and the AOA:

Person concerned	Purpose of processing OU	Legal basis for the processing of personal data	Processing time	Recipients
------------------	--------------------------	-------------------------------------------------	-----------------	------------

<p>Persons registered in the database of jobseekers and other selection procedures (e.g. internship) i.e. persons who have expressed an interest in being registered in such a Krone database for future recruitment</p>	<p>DATABASE OF JOB APPLICANTS AND OTHER SELECTION PROCEDURES</p>	<p>Article 6(1)(a) of the Regulation - CONSENT OF THE AFFECTED PERSON</p>	<p>for the duration of the consent specified in the specific consent (i.e. 3 years from the date of consent)</p>	<p>entities to which the provision of OA is required by law for the controller, archiving and shredding company, company operating a website advertising vacancies and internship positions, etc., professional consultants and advisors who are bound by a legal and/or contractual obligation of confidentiality, companies providing IT support, companies providing IT solutions and platforms and/or relevant licenses (including companies providing cloud services)</p>
<p>Persons who have been approached with a request for consent to be included in the "Database of jobseekers and other selection procedures"</p>	<p>AGENDA OF APPLICANTS FOR CONSENT Personal data is processed for the purpose of registering applicants for consent</p>	<p>Article 6(1)(f) of the Regulation - Legitimate interest The legitimate interest is: to process the personal data of potential candidates for the purpose of registration in the database of applicants. The controller finds publicly available data and contacts of people whose profile is potentially interesting for the controller on social networks such as LinkedIn, on job portals such as Profesia. The operator only contacts those whom it considers suitable candidates to work for it or to enter into another contractual relationship with them. Without the processing of personal data, the operator would not be able to approach potential candidates for inclusion in the database and this could</p>	<p>60 days from the date of obtaining the personal data (e.g. from publicly available sources such as LinkedIn; Profesia job portals, etc.)</p>	<p>entities to which the provision of OA is legally required by the controller, professional consultants and advisors who are bound by a legal and/or contractual obligation of confidentiality, companies providing IT support, companies providing IT solutions and platforms and/or relevant licences (including companies providing cloud services)</p>

		result in a shortage of staff and thus limit or render part of the operator inoperable.		
natural persons exercising the rights of data subjects	ENFORCEMENT OF RIGHTS OF AFFECTED PERSONS (GDPR - administration of requests)	Article 6(1)(c) of the Regulation - necessary for compliance with the controller's LEGAL OBLIGATIONS under the GDPR and the GDPR and related legislation	5 years following the year in which the application was processed	entities to which the controller provides OA on the basis of the law, professional consultants and advisors who are bound by a legal and/or contractual obligation of confidentiality, archiving and shredding companies, IT support companies, companies providing IT solutions and platforms and/or relevant licenses (including companies providing cloud services)
Employees, external collaborators, contractors, statutory bodies and other persons mentioned in correspondence	REGISTRY MANAGEMENT , RECORDS OF INCOMING AND OUTGOING MAIL	Article 6(1)(c) of the Regulation - necessary for compliance with the controller's LEGAL OBLIGATIONS under Art. 395/2002 Coll. and related legislation	according to Article 16 of the register plan (i.e. in the case of routine correspondence, 10 years following the year in which the communication record was created; and in the case of important correspondence, a permanent archiving period)	entities to which the controller provides OA on the basis of the law, archiving and shredding companies, professional consultants and advisors who are bound by a legal and/or contractual obligation of confidentiality, IT support companies, companies providing IT solutions and platforms and/or relevant licenses (including companies providing cloud services)
employees, external collaborators, contractors and other natural persons who have access to the controller's systems	NETWORK SECURITY AGENDA	Article 6(1)(f) of the Regulation - LEGAL INTEREST The legitimate interest is: in particular the security of the network and network equipment, the control and prevention of unauthorised access and the prevention of data theft. The legitimate interest of	1 year from the date of creation of the accesses	entities to which the controller provides OA on the basis of the law, archiving and shredding companies, professional consultants and advisors who are bound by a legal and/or contractual obligation of confidentiality, IT support companies, companies providing IT solutions and platforms and/or relevant licenses

		the controller lies in the prevention and protection against cyber-attack and unauthorised access to data by unauthorised persons, the protection of the internal data of the controller, including the OU, the operation of the internal IT systems of the controller.	(including companies providing cloud services)
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------

Krone does not disclose PII to any third parties other than those required by law or these PII Processing Terms. Krone does not directly transfer PII to third countries (outside the EU/EEA). Krone uses Profesia, spol. s r.o., company registration number: 35 800 861 (hereinafter referred to as "Profesia") as an intermediary for the selection process, with which it has concluded an intermediary agreement. Please note that this intermediary has subcontractors, one of which is Functional Software Inc. (Sentry) 132 Hawthorne Street, San Francisco, California 94107, USA, with which Profesia has a contract in accordance with the European Commission Decision of 7.06.2021 on standard contractual clauses for the transfer of personal data to processors established in third countries under Directive 95/46/EC of the European Parliament and of the Council, due to the existence of the judgment of the Court of Justice of the EU of 16 July 2020 in case C 311/18. More information can be found at <https://www.profesia.sk/ochrana-osobnych-udajov>. MS does not process Personal Data for the purpose of carrying out automated decision-making, including profiling. Where, for any of the processing purposes, the legal basis for the processing of OU is a contract, the provision of such data constitutes a contractual requirement for performance under the contract in question. In the event of failure to provide such data, neither the conclusion of the contractual relationship nor the subsequent performance of the contract is possible. Where the legal basis for the processing of OU is the law, the provision of this data is a legal requirement. In the event of non-provision of these data, it is not possible to ensure the proper performance of the obligations of Krone arising from the relevant general legislation. Krone obtains OU in the first instance from data subjects. Krone may obtain PI from its employees who have recommended a job or internship candidate or another candidate to the extent of his or her identification data or other data actually necessary in connection with the selection procedure and the recommendation of the candidate. Krone may also obtain OI from job portals (e.g. Profesia), from publicly accessible sources such as LinkedIn and registers, or from third parties, in particular in connection with the conclusion or performance of a contract, about which Krone must inform the data subject in accordance with the relevant legislation. In the event that Krone is provided with PII from other than the data subject directly, by providing such PII, the provider confirms that it has consent from the data subject whose data it provides to Krone to the processing of his or her PII within the meaning of these Terms and Conditions pursuant to Section 78(6) of the OPLA. In particular, the data subject has the following rights in connection with the processing of the PII: 1) upon request, to request Krone to confirm whether or not his or her personal data are processed, under what conditions, including the scope, purpose and duration of the processing, and information on the source of the PII concerned; 2) upon request, to request Krone to correct incorrect or outdated PII, or to provide information on the source of the PII concerned; 3) upon request, to request Krone to correct incorrect or outdated PII;

4) upon request, to provide information on the source of the PII concerned; 5) upon request, to provide information on the source of the PII concerned. 3) upon request, require Krone to erase/eliminate the PII if: (a) the PII is no longer necessary for the purpose for which it was obtained or otherwise processed; (b) in cases where the PII was processed on the basis of consent and that consent to the processing of the PII has been withdrawn, where there is no other legal basis for the processing of the PII or other legal exception; c) where the data subject objects to the processing of the PII on the basis of a legitimate interest and there are no overriding legitimate grounds for processing or the data subject objects to direct marketing; d) the PII is processed unlawfully; e) the PII must be deleted in order to comply with a legal obligation; 4) upon request, require Krone to restrict the processing of the PII if: (a) the data subject objects to the accuracy of the PII for a period allowing Krone to verify the accuracy of the PII; (b) the processing of the PII is unlawful and the data subject objects to the erasure of the PII and requests instead the restriction of its use; (c) Krone no longer needs the PII for the purpose of processing the PII, but the data subject needs it to assert a legal claim; 5) upon request, require Krone Consulting s. r.o. The data subject has the right to request the processing of personal data concerning him or her and which he or she has provided to Krone, and, if technically possible and if the processing is carried out by automated means, also has the right to transfer this personal data to another controller; 6) if the processing of personal data is based on a legal basis, which is consent, he or she has the right to withdraw this consent; 7) object, on grounds relating to his or her particular situation, to processing of Personal Data concerning him or her which is carried out either (A) on the grounds of the necessity of the performance of a task carried out in the public interest or (B) on the basis of Krone's legitimate interest as a controller in the processing of Personal Data, including objecting to profiling based on the aforementioned legal bases (in cases where Krone would carry out profiling on the basis of automated decision-making); 8) file a petition for initiation of proceedings with the Office for Personal Data Protection of the Slovak Republic. The data subject is entitled to submit requests in connection with the above-mentioned rights to the data protection officer at GDPR.general@kroneit.com or by registered letter delivered to Krone Consulting s.r.o., Mlynské Nivy 5, 821 09 Bratislava. In the subject line of both the e-mail and the letter, please indicate 'PERSONAL DATA - Database of job applicants and other selection procedures'. Replies to the above-mentioned requests from the data subject or action taken on the basis of these requests shall be provided free of charge. If a request from a data subject is manifestly unfounded or unreasonable, in particular because of its repetitive nature (repeated request), Krone Consulting Ltd. shall have the right to charge a fee taking into account its administrative costs for providing the information or a reasonable fee taking into account its administrative costs for notifying the data subject or for taking the requested action, or shall have the right to refuse to act on such a request. If you have any doubts about compliance with the obligations related to the processing of Personal Data, you may contact Krone Consulting s.r.o. directly by contacting the Data Protection Officer at GDPR.general@kroneit.com. You may also contact the Office for Personal Data Protection of the Slovak Republic, located at Hraničná 12, 820 07 Bratislava 27, e-mail: statny.dozor@pdp.gov.sk, www: <https://dataprotection.gov.sk/>. The current version of this document can also be found at Krone's registered office and, where applicable, on Krone's internal or internet website under [GDPR HR Database](#).